

**ԱՐՁԱՆԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆ ԹԻՎ 73**  
**«ԵՐԵՎԱՆԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆ» ՀԻՄՆԱԴՐԱՄԻ ԻԶԵՎԱՆԻ ՄԱՍՆԱՃՅՈՒՂԻ**  
**ԳԻՏԱԿԱՆ ԽՈՐՀՐԴԻ ՆԻՍՏԻ**  
04-ը մայիսի 2024թ.

Նիստին ներկա էր գիտական խորհրդի 35 անդամներից 31-ը:

Նիստը վարում էր գիտական խորհրդի նախագահ Ա. Հ. Մակարյանը, նիստի քարտուղարն էր Մ. Ս. Աթոյանը:

Ա. Հ. Մակարյանը, բացելով գիտական խորհրդի նիստը, հայտարարեց քվեակազմի առկայության մասին, այնուհետև քվեարկության դրեց նիստի օրակարգը:

**Օ Ր Ա Կ Ա Ր Գ**

1. «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի ուսանողական գիտական ընկերության կանոնակարգի հաստատում:  
(գեկ.՝ ԵՊՀ ԻՄ գիտական քարտուղար **Մ. Աթոյան**):
2. «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի հեռակա ուսուցմամբ մագիստրատուրայի ընդունելության կարգի հաստատում:  
(Ձեկուցող՝ ԵՊՀ ԻՄ ՈւՄՎ պետ **Ա. Դավթյան** )
3. «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի ներքին կարգապահական կանոնների հաստատում:  
(Ձեկուցող՝ ԵՊՀ ԻՄ տնօրենի ժ/պ **Ա. Մակարյան**)
4. «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի պրակտիկաների կազմակերպումից և իրականացումից ուսանողների բավարարվածության ուսումնասիրության արդյունքների մասին:  
(Ձեկուցող՝ ԵՊՀ ԻՄ-ի ՄԿՈԱ բաժնի վարիչ **Մ. Ճաղարյան**)

Բաց քվեարկությամբ՝ 31 կողմ, 0 դեմ, 0 ձեռնպահ համամասնությամբ **որոշվեց**  
**ՈՐՈՇՈՒՄ**

➤ Հաստատել նիստի օրակարգը:

**Օրակարգի առաջին**՝ ««Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի ուսանողական գիտական ընկերության կանոնակարգի հաստատում» հարցի վերաբերյալ լսեցին ԵՊՀ ԻՄ գիտական քարտուղար **Մ. Աթոյանի** հաղորդումը:

Մ. Աթոյանը նշեց, որ ԵՊՀ գիտական խորհուրդը 2024 թ. փետրվարի 29-ի թիվ 12/2 որոշմամբ հաստատել է ԵՊՀ ՈԻԳԸ նոր կանոնակարգը, մյուս կողմից համաձայն ԵՊՀ ԻՄ գործող կանոնադրության՝ 81-րդ կետի ուսանողական գիտական ընկերության գործունեությունը կարգավորվում է ԵՊՀ ուսանողական գիտական ընկերության կանոնադրությամբ և ԵՊՀ ԻՄ գիտական խորհրդի որոշումներով: Ելնելով ԵՊՀ ԻՄ առանձնահատկություններից՝ անհրաժեշտություն կա ԵՊՀ ԻՄ ՈԻԳԸ կանոնակարգ ունենալու: Նախագիծը ամբողջական կարող էք տեսնել **հավելված 1-ում**: Կանոնակարգը գրվել է ԵՊՀ համապատասխան կանոնակարգի, ԵՊՀ ԻՄ կանոնադրության և ԵՊՀ ԻՄ գիտական խորհրդի 2017թ. հոկտեմբերի 28-ին կայացած թիվ 27 նիստում հաստատված «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի ուսանողական գիտական ընկերության կանոնադրության հիման վրա: Քննարկվել է նաև ԵՊՀ ԻՄ ուսանողական կառույցներում: Այնուհետև Մ. Աթոյանը առանձնացրեց կատարված հիմնական փոփոխությունները:

«1.1 ԵՊՀ ԻՄ ուսանողական գիտական ընկերությունը ԵՊՀ ԻՄ բակալավրիատի ու մագիստրատուրայի ուսանողներին, ասպիրանտներին, հայցորդներին (այսուհետ՝ սովորող) միավորող համալսարանական ստորաբաժանում է, որի նպատակն է նպաստել սովորողների

գիտական, ստեղծագործական ու հոգևոր զարգացմանը:», մինչ այժմ եղել է՝ ներկայացուցչական մարմին:

«1.3 Ընկերության կանոնակարգն ու նրանում կատարվող փոփոխությունները հաստատվում են ԵՊՀ ԻՄ գիտական խորհրդի կողմից՝ տնօրենի նախաձեռնությամբ, *Ուսանողների հետ տարվող աշխատանքների պատասխանատուի ներկայացմամբ*»:

«3.2 Ֆակուլտետի ՈԻԳԸ առաջադրմամբ ֆակուլտետի գիտական խորհուրդը հաստատում է ֆակուլտետի ՈԻԳԸ նախագահի, քարտուղարի թեկնածությունները, որոնք կազմակերպում են ֆակուլտետի ՈԻԳԸ աշխատանքները, համակարգում են նրա հանձնախմբերի աշխատանքները՝ ներկայացնելով ֆակուլտետի ՈԻԳԸ-ն ու նրա ծրագրերը համալսարանի ՈԻԳԸ գիտական խորհրդում:»

«3.10 Ընկերության գիտական խորհուրդը՝

ա) քննարկում և որոշում է Ընկերության գործունեության կարևորագույն ուղղությունները, միջոցներ է ձեռնարկում որոշումներն իրականացնելու համար,

բ) ներկայացնում է առաջարկներ ԵՊՀ ԻՄ գիտական խորհրդին, Ուսանողների հետ տարվող աշխատանքների պատասխանատուին,

գ) ընդունում է ի գիտություն ՈԻԳԸ նախագահի տարեկան հաշվետվությունը,

դ) մշակում է Ընկերության ընթացիկ ու հեռանկարային ծրագրերը, հաստատում և համակարգում է ֆակուլտետային ՈԻԳԸ-ների ծրագրերն ու աշխատանքները,

ե) հաստատում է իր աշխատակարգը,

զ) ստեղծում, վերակազմավորում և լուծարում է Ընկերության՝ սույն կանոնակարգով չսահմանված աշխատանքային կառուցվածքային միավորներ, ինչպես նաև հաստատում է նրանց կազմն ու աշխատակարգը, ընդ որում՝ նրանց կարող է լիազորել իր իրավասությանը վերաբերող որոշ հարցերի լուծման իրավունք,

է) շնորհում է Ընկերության պատվավոր անդամի կոչում և կանոնակարգում է Ընկերության անդամությանը վերաբերող այլ հարցեր,

ը) վավերացնում է Ընկերության անունից կնքած պայմանագրերն ու համաձայնագրերը»:

«3.12 Ընկերության նախագահը ԵՊՀ ԻՄ տնօրենի ներկայացմամբ հաստատվում է ԵՊՀ ԻՄ գիտական խորհրդի կողմից»:

«3.13 Նախագահի տեղակալին ու քարտուղարին մեկամսյա ժամանակահատվածում ԵՊՀ ԻՄ տնօրենի հաստատմանն է ներկայացնում Ընկերության նախագահը »

**Արտահայտվեցին՝** ԵՊՀ ԻՄ տնօրենի ժամանակավոր պաշտոնակատար Ա. Մակարյանը, փոխտնօրեն Մ. Օթարյանը, ՄԿՈԱ բաժնի վարիչ Մ. Ճաղարյանը, Տուրիզմի կառավարման և մշակութաբանության ամբիոնի պրոֆեսոր, վարիչի ժ/պ. ա.գ.թ. Գ. Հովհաննիսյանը, Ընդհանուր մաթեմատիկայի և բնագիտության ամբիոնի վարիչ ք.գ.թ., դոցենտ Գ. Միմոնյանը և այլք:

Մասնավորապես Ա. Մակարյանը նշեց, որ այսուհետ ունենալու ենք ուսանողների հետ տարվող աշխատանքների պատասխանատու, որը պետք է վարձատրվի:

Արտահայտվողները առաջարկեցին.

**1.1** կետում «...նպատակն է նպաստել սովորողների գիտական, ստեղծագործական ու հոգևոր զարգացմանը» արտահայտության փոխարեն գրել «...նպատակն է նպաստել սովորողների գիտական, կրթական, ստեղծագործական ու հոգևոր-մշակութային զարգացմանը»:

«2.1 Ընկերության նպատակն է նպաստել սովորողների գիտական, ստեղծագործական ու հոգևոր-մշակութային զարգացմանը»-ը գրել՝ «2.1 Ընկերության նպատակն է նպաստել սովորողների գիտական, կրթական, ստեղծագործական ու հոգևոր-մշակութային զարգացմանը»:

«3.18 Ընկերության քարտուղարը ղեկավարում է քարտուղարության աշխատանքները՝ առաջնորդվելով Ընկերության գիտական խորհրդի աշխատակարգով» կետը՝ գրել

«3.18 Ընկերության քարտուղարը իրականացնում է ԵՊՀ ԻՄ ՈԻԳԸ

փաստաթղթաշրջանառությունը՝ առաջնորդվելով Ընկերության գիտական խորհրդի աշխատակարգով»:

Բաց քվեարկությամբ՝ 30 կողմ, 0 դեմ, 0 ձեռնպահ, **որոշվեց**  
ՈՐՈՇՈՒՄ N 73/1

Ղեկավարվելով «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի կանոնադրության 81-րդ և 20-րդ կետերով և «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի գիտական խորհրդի աշխատակարգի 20-րդ կետով «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի գիտական խորհուրդը որոշում է.

1. Ուժը կորցրած ճանաչել «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի գիտական խորհրդի 2017թ. հոկտեմբերի 28-ին կայացած թիվ 27 նիստում հաստատված «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի ուսանողական գիտական ընկերության կանոնադրությունը:
2. Հաստատել «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի ուսանողական գիտական ընկերության կանոնակարգը՝ համաձայն հավելված 1-ի:
3. Որոշումն ուժի մեջ է մտնում հաստատման պահից:

**Օրակարգի երկրորդ**՝ «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի հեռակա ուսուցմամբ մագիստրատուրայի ընդունելության կարգի հաստատում» հարցի վերաբերյալ լսեցին ԵՊՀ ԻՄ ՈւՄՎ պետ **Ա. Դավթյանի** հաղորդումը:

Նա մասնավորապես նշեց, որ այս կարգը նույն անցած տարվա կարգն է, բովանդակային ոչ մի փոփոխություն չկա, միայն հանվել է ընդունելության տարեթիվը, և ամսաթվերը դարձվել են դինամիկ, որպեսզի ամեն տարի այս հարցի քննարկման անհրաժեշտությունը չլինի:

**Արտահայտվեցին** ԵՊՀ ԻՄ տնօրենի պաշտոնակատար Ա. Մակարյանը, Ընդհանուր մաթեմատիկայի և բնագիտության ամբիոնի վարիչ, ք.գ.թ., դոցենտ Գ. Միմոնյանը և այլք:

Մասնավորապես քննարկվեց կարգի 3-րդ դրույթը («Մագիստրոսական կրթական ծրագիրը իրականացվում է, եթե առաջին կուրս ընդունված ուսանողների թիվը 10-ից պակաս չէ»)՝ առաջարկվեց թիվը փոքրացնել: Ի պատասխան, Ա. Մակարյանը նշեց, որ կարգը ներկայացված է ԵՊՀ մոտեցումների համաձայն, այդ թիվը հաշվարկված է, և օրինակ հումանիտար գիտությունների մասնագիտությունների համար 6 է, և սրանից քիչ թվով ուսանողների ընդունելությունը ոչ շահութաբեր է:

Բաց քվեարկությամբ՝ 31 կողմ, 0 դեմ, 0 ձեռնպահ, **որոշվեց**  
ՈՐՈՇՈՒՄ N 73/2

Ղեկավարվելով «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի կանոնադրության 23-րդ կետի 5-րդ ենթակետով և «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի գիտական խորհրդի աշխատակարգի 4-րդ կետի 5-րդ ենթակետով «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի գիտական խորհուրդը որոշում է.

1. Հաստատել «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի հեռակա ուսուցման ձևով մագիստրատուրայի ընդունելության կարգը՝ համաձայն հավելված 2-ի:
2. Որոշումն ուժի մեջ է մտնում հաստատման պահից:

**Օրակարգի երրորդ**՝ «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի ներքին կարգապահական կանոնների հաստատում» հարցի վերաբերյալ լսեցին ԵՊՀ ԻՄ տնօրենի ժ/պ **Ա. Մակարյանի** հաղորդումը:

Ա. Մակարյանը ներկայացնելով ներքին կարգապահական կանոնները, նշեց, որ նախորդի հետ համեմատ շատ բան չի փոխվել (նախագիծը կարող էր տեսնել հավելված 3-

ում) և մանրամասն անդրադարձավ աշխատողների ու սովորողների հիմնական իրավունքներին և պարտականություններին, խրախուսելուն և կարգապահական տույժի ենթարկելուն, աշխատողների աշխատաժամանակին առնչվող հարցերին:

Աշխատաժամանակի կապակցությամբ շեշտադրվեց 23-25-րդ դրույթներում կատարված փոփոխությունները, մասնավորապես նշվեց, որ ԵՊՀ ԻՄ-ում աշխատանքները կազմակերպվում են շաբաթվա երեքշաբթիից շաբաթ օրերին՝ ժամը 9.00-19.00-ն ընկած ժամանակահատվածում: ԵՊՀ ԻՄ պրոֆեսորադասախոսական կազմի (ամբիոնի վարիչ, պրոֆեսոր, դոցենտ, ասիստենտ ու դասախոս) և գիտական աշխատողների համար սահմանվում է հնգօրյա աշխատանքային շաբաթ՝ երեսուն ժամ ընդհանուր տևողությամբ: Բուհի մյուս աշխատողների համար սահմանվում է հնգօրյա աշխատանքային շաբաթ՝ երեսունվեց ժամ ընդհանուր տևողությամբ: ԵՊՀ ԻՄ պրոֆեսորադասախոսական կազմի և գիտական աշխատողների աշխատաժամանակը սահմանվում է 9.15-19.00-ն ընկած ժամանակահատվածում՝ պահպանելով օրվա ծանրաբեռնվածությունը: Մասնաճյուղի մյուս աշխատողների աշխատանքային օրվա սկիզբը երեքշաբթիից ուրբաթ օրերին սահմանվում է 9.00-ին, ավարտը՝ 16.45-ին, իսկ շաբաթ օրվա սկիզբը սահմանվում է 9.00-ին, ավարտը՝ 16.30-ին:

Ա. Մակարյանը նշեց, որ ուսանողների մասով եղել են խստացումներ՝ նոր ուսումնական պլաններով շաբաթական ծանրաբեռնվածությունը 30 ժամից դարձել է 22 ժամ, որի հետևանքով նկատողությունների շեմերը նվազել են 30%-ով՝ «Ուսումնական կիսամյակի ընթացքում դասերից 40 /քառասուն/ ակադեմիական ժամից (հեռակա ուսումնառության համակարգի դեպքում՝ քսան /20/ ակադեմիական ժամից) ավելի անհարգելի բացակայության դեպքում կառուցվածքային ստորաբաժանման ղեկավարի կողմից տվյալ սովորողին հայտարարվում է նկատողություն: Ուսումնական կիսամյակի ընթացքում դասերից 60 /վաթսուս/ ակադեմիական ժամից (հեռակա ուսումնառության համակարգի դեպքում՝ 30 /երեսուն/ ակադեմիական ժամից) ավելի անհարգելի բացակայության դեպքում տնօրենի կողմից տվյալ սովորողին հայտարարվում է խիստ նկատողություն»:

Այնուհետև Ա. Մակարյանը նշեց, որ ծանուցումները լինելու են գրավոր, իսկ ուսանողների հարգելի համարելու կարգը հստակեցված է՝ ավելացվել է նախորդ կարգից:

**Արտահայտվեցին՝** ԵՊՀ ԻՄ փոխտնօրեն Մ . Օթարյանը, ՄԿՈԱ բաժնի վարիչ Մ. Ճաղարյանը, ԿԲԴՎ բաժնի վարիչ Ն. Գրիգորյանը, Ընդհանուր մաթեմատիկայի և բնագիտության ամբիոնի վարչիչի պաշտոնակատար Գ. Միմոնյանը, ուսանողներ և այլք:

Մասնավորապես Մ. Օթարյանը նշեց, որ բացակայության դեպքում ուսանողի կողմից ղեկանին տեղեկացնելը պետք է լինի կանոնակարգված՝ օրինակ էլեկտրոնային փոստի կամ հեռախոսային նամակի միջոցով: Ն. Գրիգորյանը առաջարկեց 1. կետում «աշխատողների ու սովորողների (աշակերտ, ուսանող (բակալավրիատի ու մագիստրատուրայի), ասպիրանտ, հայցորդ) հիմնական իրավունքները.» արտահայտությունը գրել հետևյալ կերպ՝ «աշխատողների ու սովորողների հիմնական իրավունքները.»

Բաց քվեարկությամբ՝ 31 կողմ, 0 դեմ, 0 ձեռնպահ, **որոշվեց**

ՈՐՈՇՈՒՄ N 73/3

Ղեկավարվելով «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի կանոնադրության 23-րդ կետի 5-րդ ենթակետով և «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի գիտական խորհրդի աշխատակարգի 4-րդ կետի 5-րդ ենթակետով «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի գիտական խորհուրդը որոշում է.

1. Ուժը կորցրած ճանաչել «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի գիտական խորհրդի 2017թ. դեկտեմբերի 26-ին կայացած թիվ 28 նիստում հաստատված «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի ներքին կարգապահական կանոնները:

2. Հաստատել «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի ներքին կարգապահական կանոնները նոր խմբագրությամբ համաձայն հավելված 3-ի:
3. Որոշումն ուժի մեջ է մտնում հաստատման պահից:

**Օրակարգի չորրորդ`** «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի պրակտիկաների կազմակերպումից և իրականացումից ուսանողների բավարարվածության ուսումնասիրության արդյունքների մասին» հարցի վերաբերյալ լսեցին ԵՊՀ ԻՄ ՄԿՈԱ Բաժնի վարիչ **Մ. Ճաղարյանի** հաղորդումը:

Մ. Ճաղարյանը նշեց, որ ՄԿՈԱ բաժինն իրականացրել է 2023-2024 ուստարվա 2-րդ կիսամյակի սկզբում մասնագիտական պրակտիկա անցած ուսանողների հարցում: Այն նպատակ ուներ պարզելու ուսանողների բավարարվածությունը պրակտիկայի կազմակերպումից և իրականացումից, անցկացման վայրից, ժամանակահատվածից, տևողությունից, պրակտիկայի ծրագրից, ընդունող կազմակերպության աջակցությունից, պրակտիկայի ղեկավարի աշխատանքից, վերհանելու պրակտիկայի հետ կապված խնդիրները, հավաքագրելու ուսանողների կարծիքները և առաջարկությունները: Հարցմանը մասնակցել է պրակտիկա անցած առկա ուսուցման 12 կրթական ծրագրերի 4-րդ կուրսերի 170 ուսանողներից 155-ը (91.2%-ը), որը շատ բարձր ցուցանիշ է: Արդյունքները ՄԿՈԱ բաժնում ամփոփվել և վերլուծվել են ըստ կրթական ծրագրերի և ֆակուլտետների: Վերջին տարիներին բարելավման ուղղությամբ ձեռնարկված քայլերի և միջոցառումների շնորհիվ էապես բարձրացել է պրակտիկաներից ուսանողների բավարարվածության մակարդակը: Ըստ դիտարկված գրեթե բոլոր հարցերի` միջին միավորները գերազանցել են 4.5 միավորը, բաց հարցերում գերակշռել են դրական կարծիքները և անհաղթահարելի խնդիրներ (ըստ ուսանողների) չեն եղել:

Այնուհետև, ամփոփելով հարցման արդյունքները, Մ. Ճաղարյանը նշեց, որ պրակտիկայի կազմակերպման և իրականացման գործընթացը Մասնաճյուղում հաջողված է, որի մասին է վկայում նաև ուսանողների ընդհանրական կարծիքը: Ուսանողները փաստում են, որ պրակտիկան իսկապես կատարել է իր դերը, նպաստել է իրենց մասնագիտական և անձնային որակների զարգացմանը, բարձրացրել է վստահությունը մասնագիտական կարողությունների նկատմամբ, մեծացրել է մասնագիտության նկատմամբ սերը և հետաքրքրությունը:

Դիտարկելով ուսանողների բարձրաձայնած խնդիրները` կրթական ծրագրերի ղեկավարներին, ամբիոնների վարիչներին և ֆակուլտետների ղեկավարներին բաժնի կողմից առաջարկվեց`

- քննարկել ուսանողների բարձրաձայնած նեղ մասնագիտական խնդիրները և առաջարկները, ավելի խորությամբ անդրադառնալ պրակտիկաների ծրագրերին և դրանց իրականացմանը, տալ հնարավոր լուծումներ,
- կրթական ծրագրերի վերանայման ժամանակ հաշվի առնել ուսանողների կարծիքները, և պրակտիկայի անցկացման վայրի, ժամանակահատվածի ու տևողության հետ կապված խնդիրներին լուծումներ տալ հնարավորության սահմաններում,
- ուշադրություն դարձնել «Անզլերեն լեզու և գրականություն», «Ֆրանսերեն լեզու և գրականություն» կրթական ծրագրերի ուսանողների թարգմանչական պրակտիկ կարողությունների զարգացման վրա,
- «Տարրական մանկավարժություն և մեթոդիկա», «Ռուսաց լեզու և գրականություն» կրթական ծրագրերի ուսանողների հետ իրականացնել հոգեբանական աշխատանք, որպեսզի նրանք կարողանան արդյունավետ աշխատել նաև խնդիրներ ունեցող աշակերտների հետ:

Մ. Ճաղարյանի ամբողջական հաղորդումը կարող էք տեսնել հավելված 4-ում:

**Արտահայտվեցին՝** ԵՊՀ ԻՄ տնօրենի պաշտոնակատար Ա. Մակարյանը, ԵՊՀ ԻՄ փոխտնօրեն Մ. Օթարյանը, Տուրիզմի կառավարման և մշակութաբանության ամբիոնի վարիչի ժ/պ, ա.գ.թ. Գ. Հովհաննիսյանը, Ընդհանուր մաթեմատիկայի և բնագիտության ամբիոնի վարիչի ժ/պ, ք.գ.թ., դոցենտ Գ. Միմոնյանը, Օտար լեզուների ամբիոնի վարիչի ժ/պ, ք.գ.թ. դոցենտ Ք. Հարությունյանը, Ծրագրավորման և ինֆորմացիոն տեխնոլոգիաների ամբիոնի վարիչի ժ/պ, տեխ. գ.թ., դոցենտ Ա. Հովակիմյանը, Պրակտիկայի կազմակերպման և շահակիցների հետ համագործակցության բաժնի վարիչ պ.գ.թ. Լ. Բեգինյանը, ԵՊՀ ԻՄ ՈՒԽ նախագահ Դ. Ալեքսանյանը, ՈՒԳԸ նախագահ Ս. Աբաղյանը և այլք:

Մասնավորապես Ք. Հարությունյանը նշեց, որ Անգլերեն լեզու և գրականություն կրթական ծրագրով սովորող ուսանողներն ի սկզբանե չէին ցանկանում պրակտիկան **Վիքիպեդիայի** կայքում աշխատանքների իրականացմամբ անցկացնելուն, փոխարենը՝ ցանկանում էին գնալ կոնկրետ աշխատավայր թարգմանչական աշխատանքներ իրականացնելու համար, և առաջարկեց ուսանողներին տալ հնարավորություն պրակտիկան այլ վայրերում անցկացնելու համար: Մ. Օթարյանը նշեց, որ աշխատանքը **Վիքիպեդիայում** տեսանելի և վերահսկելի է, սակայն ուսանողներն ի սկզբանե վատ էին տրամադրվել: Գիտխորհրդի ուսանող անդամները առաջարկեցին Անգլերեն լեզու և գրականություն կրթական ծրագրի ուսանողներին տալ մանկավարժի որակավորում և հնարավորություն ընձեռել պրակտիկան անցկացնել դպրոցներում: Ա. Մակարյանը նշեց, որ անհրաժեշտ է ուսանողների առաջարկները հավաքագրել պրակտիկան առավել արդյունավետ իրականացնելու համար, և հանձնարարեց ՄԿՈԱ բաժնին վերհանված խնդիրներն ու կարծիքներն ուղարկել համապատասխան ստորաբաժանումների ղեկավարներին՝ խնդիրների լուծման վերաբերյալ առաջարկություններ ստանալու և դրանց հնարավոր լուծումներ տալու նպատակով:

Բաց քվեարկությամբ 31 կողմ, 0 դեմ, 0 ձեռնպահ, **որոշվեց**  
ՈՐՈՇՈՒՄ

- «Երևանի պետական համալսարան» հիմնադրամի Իջևանի մասնաճյուղի պրակտիկաների կազմակերպումից և իրականացումից ուսանողների բավարարվածության ուսումնասիրության արդյունքների մասին» հարցի վերաբերյալ ԵՊՀ ԻՄ ՄԿՈԱ բաժնի վարիչ **Մ. Ճաղարյանի** հաղորդումն ընդունել ի գիտություն:
- Հանձնարարել ՄԿՈԱ բաժնին վերհանված խնդիրներն ու կարծիքներն ուղարկել համապատասխան ստորաբաժանումների ղեկավարներին՝ խնդիրների լուծման վերաբերյալ առաջարկություններ ստանալու և դրանց հնարավոր լուծումներ տալու նպատակով:

ԳԻՏԱԿԱՆ ԽՈՐՀՐԴԻ ՆԱԽԱԳԱՀ \_\_\_\_\_ Ա. Հ. ՄԱԿԱՐՅԱՆ

ԳԻՏԱԿԱՆ ԽՈՐՀՐԴԻ ՔԱՐՏՈՒՂԱՐ \_\_\_\_\_ Մ. Ս. ԱԹՈՅԱՆ